

Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Ханты - Мансийск
(место составления акта)

“ 19 ” ноября 20 19 г.
(дата составления акта)

16:30

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля
юридического лица, индивидуального предпринимателя

№ 79

По адресу: 628012, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Карла Маркса, 12

(место проведения проверки)

На основании: распоряжения Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17.10.2019 №17-КНД-75, директора Варлакова Алексея Петровича
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена плановая документарная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

Лангепасского городского муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств», зарегистрированного по юридическому адресу 628672, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, город Лангепас, улица Ленина, дом 58 (почтовый адрес: тот же), ИНН 8607011745, ОГРН 1158617002686, тел/факс: 8(34669)26900, электронный адрес: Dshi-langepas@yandex.ru

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

“ ” 20 г. с час. мин. до час. мин. Продолжительность
“ ” 20 г. с час. мин. до час. мин. Продолжительность

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 12 рабочих дней / 11 часов

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: должностным лицом Департамента труда и занятости населения Ханты - Мансийского автономного округа – Югры

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо, проводившее проверку: консультант отдела контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения Управления занятости населения Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Визгалева Ольга Викторовна.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций)

указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: нет

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки нарушений обязательных требований или требований, установленных правовыми актами, не выявлено.

Лангепасским городским муниципальным автономным общеобразовательным учреждением дополнительного образования «Детская школа искусств» (далее – ЛГ МАОУ ДО «ДШИ», работодатель) представлены следующие документы (заверенные копии):

распоряжение муниципального образования городского округа города Лангепаса Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Администрации города Лангепаса от 09.02.2019 № 26-р «О реорганизации Лангепасского городского муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Музыкальная школа», Лангепасского городского муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Художественная школа» и Лангепасского городского муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр дополнительного образования для детей «Радуга» путем слияния в Лангепасское городское муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств»;

приказ муниципального образования городского округа города Лангепаса Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Администрации города Лангепаса о назначении на должность директора С.А. Боброва от 16.01.2019 № 14 рл;

сведения федерального государственного статистического наблюдения о численности, заработной плате и движении работников (форма № П-4) за август, сентябрь, октябрь 2019 года;

приказ ЛГ МАОУ ДО «ДШИ» от 01.07.2015 № 2 «Об утверждении положения о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов»;

приказ ЛГ МАОУ ДО «ДШИ» от 01.07.2015 № 3 «О резервировании и создании рабочих мест для инвалидов в счет выполнения установленной квоты»;

приказ ЛГ МАОУ ДО «ДШИ» от 31.10.2019 № 298 «О резервировании и создании рабочих мест для инвалидов в счет выполнения установленной квоты»;

приказ ЛГ МАОУ ДО «ДШИ» о приеме работника на работу ДМН от 02.03.2016 № 6-к (кастелянша 1 разряд);

приказ ЛГ МАОУ ДО «ДШИ» о переводе работника на другую работу ДМН от 10.07.2017 № 23-к (кастелянша 1 разряд 0,5 ставки);

приказ ЛГ МАОУ ДО «ДШИ» о приеме работника на работу ЛОА от 26.05.2014 № 79-к (педагог дополнительного образования);

приказ ЛГ МАОУ ДО «ДШИ» о приеме работника на работу ХЛС от 29.02.2016 № 5-к (гардеробщик 1 разряд);

документы, подтверждающие инвалидность ДМН, ЛОА, ХЛС;

сводные ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда (далее-СОУТ) от 15.04.2015; 10.06.2016; 12.12.2017; 13.06.2018;

приказы о завершении проведения СОУТ и утверждении её результатов от 05.09.2016 № 212, от 29.12.2017 № 362, от 13.06.2018 № 189;

справка ЛГ МАОУ ДО «ДШИ» о численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда от 31.10.2019 №13.

Согласно сведениям федерального государственного статистического наблюдения о численности, заработной плате и движении работников (форма № П-4) среднесписочная численность работников ЛГ МАОУ ДО «ДШИ» составила:

в августе 2019 года – 100 чел;

в сентябре 2019 года – 100 чел;

в октябре 2019 года – 100 чел;

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам СОУТ.

Согласно информации ЛГ МАОУ ДО «ДШИ» численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда с августа по октябрь 2019 года, составляет 3 чел.

Квота для приема на работу инвалидов исчисляется работодателем самостоятельно в соответствии с ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», ч. 2 ст. 4 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.09.2009 № 254-п «Об утверждении порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» исходя из среднесписочной численности работников в предыдущем месяце.

Квота для приема на работу инвалидов в ЛГ МАОУ ДО «ДШИ» составила в сентябре, октябре, ноябре 2019 года $((100 - 3) * 2\%) = 2$ квотируемых рабочих места. Создание специальных рабочих мест не требовалось.

Документами, представленными ЛГ МАОУ ДО «ДШИ» для проверки: (копии приказа от 31.10.2019 № 298 «О резервировании и создании рабочих мест для инвалидов в счет выполнения установленной квоты»), подтверждается создание (выделение) в ЛГ МАОУ ДО «ДШИ» – 2 рабочих места для трудоустройства инвалидов: педагога дополнительного образования – 1 ед., гардеробщика 1 разряда – 1 ед. В счет установленной квоты: 2 рабочих места, 1 сверх установленной квоты.

Фактически в сентябре, октябре, ноябре 2019 года (в соответствии с представленными приказами о приеме на работу) трудоустроено 3 инвалида: ДМН (кастелянша 1 разряда 0,5 ставки), ЛОА (педагог дополнительного образования), ХЛС (гардеробщик 1 разряд).

Согласно письму казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Лангепасский центр занятости населения» от 11.11.2019 №17/18-Исх-883 ЛГ МАОУ ДО «ДШИ» в КУ «Лангепасский центр занятости населения» в течение сентября, октября, ноября 2019 года:

информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, представлялась ежемесячно посредством интерактивного портала Дептруда и занятости Югры (за август 2019 года – 05.09.2019, за сентябрь – 07.10.2019, за октябрь 2019 года – 05.11.2019);

сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в проверяемом периоде не представлялись.

Направления на работу в ЛГ МАОУ ДО «ДШИ» инвалидам КУ «Лангепасский центр занятости населения» не выдавались, необоснованных отказов в приеме на работу инвалидов не выявлено.

Выводы:

1) на дату окончания проверки (19.11.2019) ЛГ МАОУ ДО «ДШИ» исполнена обязанность по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов: выделено (создано) 2 рабочих места для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

2) на дату окончания проверки (19.11.2019) численность фактически работающих (3 чел.) в ЛГ МАОУ ДО «ДШИ» инвалидов превышает расчетное количество рабочих мест для их трудоустройства (2 чел.);

3) нарушений обязательных требований статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части ежемесячного представления информации в органы службы занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе в КУ «Лангепасский центр занятости населения» в сентябре, октябре, ноябре 2019 года не выявлено;

4) нарушений, предусмотренных частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (необоснованных отказов в приёме инвалидов на работу), не выявлено.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

_____ (подпись проверяющего)

_____ (подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

_____ (подпись проверяющего)

_____ (подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: проверочный лист от 19.11.2019.

Подпись лица, проводившего проверку

(ответственного за проведение проверки): _____

О.В.Визгалова

С актом проверки ознакомлен, копию акта со всеми приложениями получил:

Директор ЛГ МАОУ ДО «ДШИ»

Сергей Александрович Бобров

« _____ » _____ 2019 г

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

должностного лица (лиц), проводившего проверку)

(подпись уполномоченного)

Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
(Дептруда и занятости Югры)

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ (список контрольных вопросов)

19.11.2019

(дата заполнения)

Ханты – Мансийск, ул. Карла Маркса, 12

(место проведения плановой проверки с заполнением проверочного листа)

Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

(вид государственного контроля (надзора))

от от 17.10.2019 №17-КНД-75

(реквизиты распоряжения Дептруда и занятости Югры о проведении плановой проверки (номер, дата))

Учетный номер 861901515856/ 2019017761 от 04.12.2018

учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера проверки в Едином реестре проверок

Лангепасское городское муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования

«Детская школа искусств»

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя, в отношении которого проводится проверка)

ИНН 8607011745

(ИНН юридического лица, индивидуального предпринимателя)

зарегистрировано по юридическому адресу: 628672, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, город Лангепас,

улица Ленина, дом 58

(указание на используемые юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем производственные объекты)

Предмет проверки ограничен обязательными требованиями, изложенными в данной форме проверочного листа.

№	Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	3	Вывод о выполнении обязательных требований		Примечание, принимаемые меры
			да	нет	
1	2	3	4	5	6
	Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой				
1.	Соответствие количества созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов	<p>пункт 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;</p> <p>подпункт 1 пункта 1, пункты 2, 3 статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;</p> <p>постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 21.09.2009 № 254-п «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»</p>	да		<p>приказ о переводе работника на другую работу ДМН от 10.07.2017 № 23-к (кастелянша I разряд 0,5 ставки);</p> <p>приказ о приеме работника на работу ЛОА от 26.05.2014 № 79-к (педагог дополнительного образования);</p> <p>приказ о приеме работника на работу ХЛС от 29.02.2016 № 5-к (гардеробщик I разряд);</p>

2.	Соответствие численности фактически работающих инвалидов расчётному количеству рабочих мест для приёма на работу инвалидов	пункт 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; подпункт 1 пункта 1, пункты 2, 3 статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 № 89-03 «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;	да	работает 3 инвалида, превышает расчётную численность (2 чел., фактически – 3 чел.);
Принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов				
3.	Наличие утверждённого локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов	пункт 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; подпункт 1 пункта 1, пункты 2, 3 статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 № 89-03 «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;	да	приказ от 31.10.2019 № 298 «О резервировании и создании рабочих мест для инвалидов в счет выполнения установленной квоты»;
Ежемесячное представление органам службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приёма на работу инвалидов				
4.	Полнота и достоверность представления в центр (центры) занятости Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в	пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;	да	письмо КУ «Лангепасски и центр занятости

<p>установленные сроки информаций, ежемесячное представление которой предусмотрено пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»</p>	<p>подпункт 3 пункта 1 статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 № 89-оз "О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре";</p> <p>пункт 14 Приложения 4 к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.12.2015 № 491-п</p>		<p>населения» от 11.11.2019 №17/18-Исх-883.</p>
--	---	--	---


(подпись)

О.В.Визгалева

консультант отдела контроля за обеспечением государственных гарантий

в области содействия занятости населения

(должность, фамилия и инициалы должностного лица Дептруда и занятости Югры, проводящего проверку и заполняющего проверочный лист)